يحفظ هذا الملف باسم الجهة المشاركة يتبعه اسم الجائزة كذلك جميع المرفقات تتخذ نفس الالية في التسمية

جائزة القصيم للتميز والإبداع

|  |  |
| --- | --- |
| بيانات المؤسسة | |
| المؤسسة |  |
| السجل التجاري |  |
| تاريخ الإنشاء |  |
| بيانات التواصل | |
| الاسم |  |
| المنصب |  |
| جوال |  |
| بريد إلكتروني |  |

# القيادة والإدارة

|  |
| --- |
| النظام العام للمؤسسة |
| (نبذة مختصرة عن النظام للمؤسسة، مع إرفاق نظام المؤسسة) |
| متابعة أداء المؤسسة |
| (يشمل كيفية متابعة أداء المؤسسة ومراجعة النظام الإداري للمؤسسة وقياس أدائها ... إلخ) |
| تعزيز العلاقة مع المستفيدين |
| (معرفة احتياجات المستفيدين، والاستجابة لها، والتفاعل معهم ... إلخ) |
| الحوكمة المؤسسية |
| (حوكمة إدارات المؤسسة وعملياتها الإدارية والمالية ) |
| إدارة المخاطر والأزمات |
| (هل تنبآت المؤسسة للمخاطر والأزمات وكيفية التعامل معها) |

# التخطيط الاستراتيجي

|  |
| --- |
| الخطة الاستراتيجية للمؤسسة |
| (كيفية بناء الخطة الاستراتيجية للمؤسسة، وتحليل بياناتها، ومشاركة الأطراف المعنيين بإعدادها) |
| الخطة التنفيذية للمؤسسة |
| الخطة التنفيذية تركز على تحقيق الأهداف الاستراتيجية على المدى الطويل وتتضمن كافة الأنشطة والإجراءات المتعلقة بتنفيذ مبادرات الخطة الإستراتيجية، والمخطط الزمني، والمسؤوليات، والموازنات المالية، والمعايير، ومؤشرات الأداء، ... إلخ |
| الخطة التشغيلية للمؤسسة |
| ( الخطط التفصيلية، وتتضمن كافة الأنشطة والإجراءات المتعلقة بتنفيذ الخطة السنوية، والمخطط الزمني، والمسؤوليات، والموازنات المالية، والمعايير، ومؤشرات الأداء، ... إلخ ) |
| متابعة أداء الخطة الاستراتيجية للمؤسسة |
| (كيفية متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية وقياس مؤشرات الأداء للبرامج والمبادرات) |

# الموارد البشرية

|  |
| --- |
| نظام إدارة الموارد البشرية للمؤسسة |
| (الخطط والسياسات والإجراءات التابعة لإدارة الموارد البشرية) |
| تنمية قدرات الموارد البشرية |
| (تطبيق سياسات تساعد على تنمية قدرات موظفي المؤسسة) |
| نمو القوى العاملة الوطنية في المؤسسة |
| (سياسات المؤسسة لزيادة القوى العاملة الوطنية، مثل: زيادة عدد المواطنين في المؤسسة ومقارنتها بين السنوات الماضية، .. إلخ) |
| تقييم الأداء الوظيفي للموارد البشرية |
| (وجود نظام يقيس أداء الموظفين) |

# الموارد المالية والأصول

|  |
| --- |
| النظام المالي للمؤسسة |
| (سياسات التخطيط المالي للمؤسسة) |
| إستراتيجية تنمية أصول المؤسسة |
| (الخطط التنموية لزيادة أصول المؤسسة ومتابعة قياس الأداء ) |
| إستراتيجية كفاءة الإنفاق |
| (ترشيد النفقات، التدقيق المالي، ... إلخ) |
| إدارة التحالفات والشراكات |
| (السياسات العامة للمؤسسة لاختيار الموردين وتقييم أدائهم ... إلخ) |
| إدارة المخاطر المالية |
| (السياسات العامة للتعامل مع الأزمات المالية للمؤسسة ) |
| إدارة العمليات والمنتجات والخدمات |
| (تحديد وتصميم وإدارة العمليات - التحسين المستمر للعمليات والمنتجات والخدمات - إدارة وتسويق المنتجات والخدمات) |
| نتائج المستفيدين ) |
| مقاييس ومؤشرات الأداء المتعلقة بالمستفيدين ) |

# المسؤولية الاجتماعية

|  |
| --- |
| المبادرات التنموية للمجتمع |
| (المساهمة في تلبية احتياجات المجتمع الثقافية والتعليمية والصحية ... إلخ) |
| مؤشرات أداء قياس أثر المبادرات المجتمعية |
|  |