يحفظ هذا الملف باسم الجهة المشاركة يتبعه اسم الجائزة كذلك جميع المرفقات تتخذ نفس الالية في التسمية

جائزة القصيم للتميز والإبداع

نموذج المشاركة

ريادة الأعمال في المنشآت الصغيرة والمتوسطة

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| بيانات المشارك | | |
| الاسم | |  |
| الجنسية / الهُوية الوطنية | |  |
| البريد الإلكتروني | |  |
| التخصص | |  |
| قطاع الأعمال | |  |
| اسم المنشأة / المنشآت | |  |
| حسابات التواصل الاجتماعي | |  |
| بيانات المنشأة | | |
| المنشأة |  | |
| السجل التجاري |  | |
| تاريخ الإنشاء |  | |
| بيانات التواصل | | |
| الاسم |  | |
| المنصب |  | |
| جوال |  | |
| بريد إلكتروني |  | |

# الميزة التنافسية والابتكار

|  |
| --- |
| مجال النشاط (نبذة مختصر عن مجال العمل وارتباطه بمنظومة الاقتصاد السعودي) |
|  |
| التوثيق تسجيل الملكية الفكرية، أو العلامة التجارية، ...إلخ) |
|  |
| ٢-٣ الاستثمار القيمة السوقية -التقارير المالية . |
|  |

# المحتوى المحلي

|  |
| --- |
| النمو والتوسع (خطط – تقارير – منهجية) |
|  |
| دعم سلاسل الإمداد : (الصناعات، والخدمات المحلية) (الخطط -التوجيهات – عقود - تقارير ) |
|  |
| المنتجات/الخدمات المبتكرة (منتجات/خدمات تم استحداثها لتلبية احتياجات المستفيدين) |
|  |

# تنمية القدرات البشرية الوطنية

|  |
| --- |
| الوظائف ( تقارير - كشف/ مسير الموظفين الإداريين/الفنيين/المستشارين) |
|  |
| دعم الاستقرار الوظيفي (سياسات – برامج ، ...إلخ) |
|  |
| تمكين المرأة ( تقارير – سياسات – تدريب) |
|  |
| برامج تطوير مهني للموظفين على رأس العمل (خطط – سياسات – تدريب ) |
|  |

|  |
| --- |
| برامج للتدريب والتأهيل للخريجين والشباب من خارج منسوبي المؤسسة. ( دعم - تدريب/ مذكرات الشراكة/تأهيل) |
|  |
| دعم مشاركة الشباب في اتخاذ القرار (سياسات – برامج ، اقتراحات ...إلخ) |
|  |
| برامج الاستثمار الاجتماعي لدعم الشباب ( تخصيص – دعم – تدريب) |
|  |

# الأثر البيئي

|  |
| --- |
| حماية الموارد الطبيعية ( الحلول - الاستراتيجيات/ الاستخدام الامثل) |
|  |
| إدارة المخلفات ( عمليات التصنيع - التعامل/ تنفيذ برامج) |
|  |
| الطاقة الخضراء (الالتزام – الاشتراطات ، تقنيات التشغيل ...إلخ) |
|  |